



Congreso Nacional del Medio Ambiente  
CUMBRE DEL DESARROLLO SOSTENIBLE

---

**Sala Dinámica 1**

FCC Construcción

**Alicia Revenga**

Directora

SEOPAN



**CONAMA**

# **Congreso Nacional de Medioambiente**

**El papel de la mujer en las empresas  
constructoras y de servicios.**

**Una visión histórica**

**Alicia Revenga Martinez de Pazos**

**Directora del Grupo Exportador de SEOPAN**

# Índice

Introducción

Diversidad de género en la vida empresarial y publica española

Evolución de la incorporación de la mujer al sector de la construcción

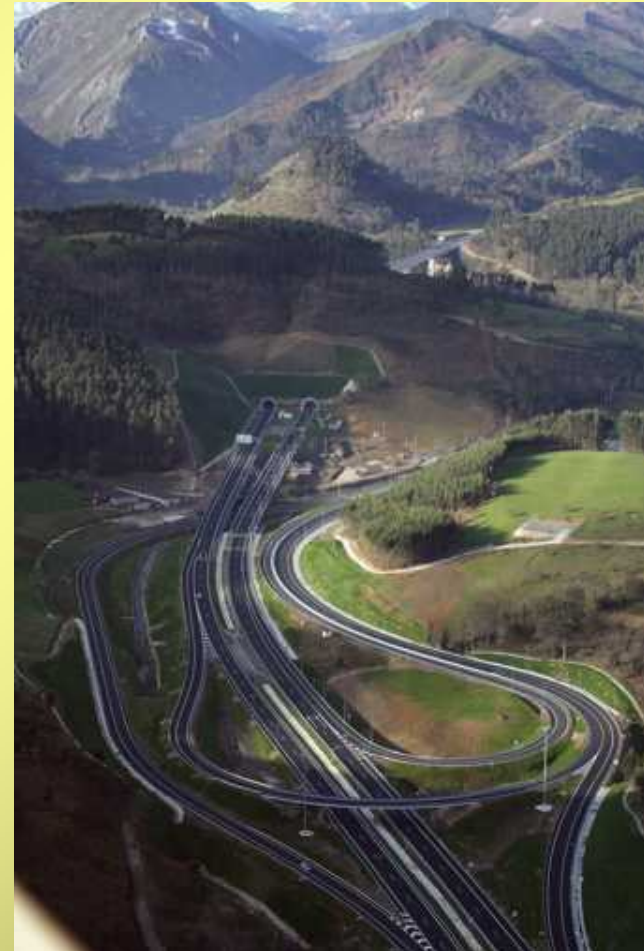
El proyecto Dulcinea: una apuesta por las mujeres en el sector

El trabajo cualificado

El mundo asociativo

La presencia de la mujer en el tercer mundo, la exportación

Reflexiones finales



# Introducción



# Introducción

- 75 Aniversario del acceso de la mujer al voto, con solo 3 mujeres en las Cortes ( un total de 282 escaños)
- Se siguen leyendo titulares como “ El salario medio de las mujeres un 30% inferior al de los hombre
- El 92 % de las mujeres pensionistas cobran menos de 2,5 veces la pensión mínima, en los varones se reduce al 75%
- Pensión media hombre 11.517€(jubilacion) frente a 7.677 de las mujeres (viudedad)





Diversidad de  
género en la vida  
empresarial y  
publica española

# Desigualdad de oportunidades

**Similar colectivo en cuanto a edad de trabajar pero:**

- **8 millones de trabajadoras frente a 11,7M trabajadores**
- **Solo en 1 de cada 5 hogares la mujer aporta mas ingresos**
- **Empleo femenino a tiempo parcial mucho mas elevado que el masculino, además menos cualificado**
- **Tasa de paro femenino mucho mayor: 12,17% frente al 7,05%**

## Diversidad de genero en la vida empresarial y publica española

- Un 32% de directivos españoles son mujeres y en constante crecimiento
- Ocupan el 3,1% de los comités ejecutivos de multinacionales frente al 7,6% de media en la UE y 15,8% en EEUU
- Sin embargo las europeas tienen en un 61% un master frente al 26% en el caso de EEUU
- Sector Construcción: 13 consejeras en empresas cotizadas, uno de los sectores con mas baja presencia
- Presencia en el Congreso: 36%, en el Senado: 25%. En las CCAA porcentaje similar al del Congreso



# Evolución de la incorporación de la mujer al sector de la construcción





# El mercado laboral de la construcción

**Población activa en el sector: 2.509.000**

**Hombres 94%**

**Mujeres 6%**

**Sin embargo el paro femenino es menor  
(4,7%) frente al masculino (6,1%)**

Fuente: EPA 2005

## **Evolución de la incorporación de la mujer al sector construcción (I)**

- **La actividad constructora tiene características diferenciales: intemperie, esfuerzo físico, movilidad laboral, dificultad para compaginar vida familiar y laboral**
- **Pero las nuevas tecnologías, la formación, el cambio de mentalidad, nuevas costumbres sociales, actuaciones publicas a favor de la diversidad de genero, etc. han favorecido la paulatina incorporación de la mujer al sector en los últimos 4 años.**
- **En el tajo este incremento es poco significativo**

## **Evolución de la incorporación de la mujer al sector construcción (II)**

- **Incremento de la formación específica en oficios**
- **Algo esta cambiando: en 2005 el 12,65% de alumnos en formación fueron mujeres, porcentaje que duplica el empleo femenino en el sector**
- **Puestos de trabajo con especial incidencia de mujeres: proyectos, calidad, seguridad e higiene, arquitectura, delineantes, topografía.**
- **Puestos con escasa presencia: infraestructuras de transportes, oficios relacionados con la edificación.**

# El proyecto Dulcinea: una apuesta por las mujeres en el sector



## Proyecto Dulcinea: una apuesta por las mujeres

- Experiencia piloto en Castilla León
- Cofinanciación con la iniciativa Equal de la UE
- Objetivo: actuar sobre la pirámide jerárquica de la obra para obtener un efecto multiplicador
- Periodo: 24 meses de formación en centros, prácticas en empresas e intercambio con otros países
- Novedad: formación inicial de oficio
- Ámbito de la formación: desde jefe de obra y capataces hasta peones.



## El trabajo cualificado



## El trabajo cualificado

ACTIVIDAD	PORCENTAJE Mujer
Proyectos	52 %
Calidad	16 %
Ejecución obra civil	10 %
Seguridad	9 %
Otros	9 %
Ejecución edificación	4 %

## PROMOCIONES DE INGENIEROS DE CCP PESO DE LAS MUJERES EN EL TOTAL

PROMOCIÓN	HOMBRES	MUJERES	TOTAL PROMOCIÓN	% MUJERES
1961	56	1	57	1,75
1972	302	1	303	0,33
1982	312	8	320	2,5
1992	428	31	459	6,75
2002	970	270	1240	21,77
2003	890	270	1160	23,28
2004	836	311	1147	27,11
2005	640	252	892	28,25

- **La brecha salarial femenina en trabajos cualificados de construcción es del 17,23% una de las menores entre todas las ocupaciones.**
- **En la administración no se nota ningún tipo de discriminación, hay muchas mujeres cobrando lo mismo que los hombres a igual responsabilidad.**

# La mujer en el mundo asociativo



- Las asociaciones patronales hacen una aparición tardía en España, SEOPAN una de las mas antiguas ( 50 años en el 2006)
- Presencia de la mujer muy escasa en las asociaciones del sector, excepto en niveles administrativos. Empiezan a surgir en los últimos años mujeres en cargos directivos (presidenta, a menudo por lazos familiares con la empresa y gerentes en asociaciones a nivel regional)
- A nivel nacional no hay presencia femenina en los máximos niveles asociativos



# La presencia de la mujer en la actividad exportadora



## La presencia de la mujer en la actividad exportadora

- Expatriación: ejercicio de por sí complicado
- Existen países en los que la mujer no puede ejercer su profesión por discriminación de genero
- Además existen dificultades añadidas relacionadas con la inseguridad, religión, costumbres, logística de la propia obra que lo hacen desaconsejable
- Aun así hay casos de jefas y capataces de obra en el exterior
- Aunque seria mas fácil su incorporación, es escaso el numero de mujeres delegadas de empresas constructoras en terceros países.

## Reflexiones finales

***“Hazte una verdadera experta el algo. En cualquier cosa. Entonces apenas se planteara la cuestión de que seas mujer”*** (doctora Janine Cooper, mujer comprometida con la igualdad de derechos entre hombres y mujeres)

# Reflexiones finales

- Realmente ya no hay discriminación en el sector de la construcción, simplemente nos hemos incorporado mas tarde, es un proceso natural y la balanza ira cambiando a lo largo de los años.





Gracias por su atencion

