



CONAMA₈

Congreso Nacional del Medio Ambiente
CUMBRE DEL DESARROLLO SOSTENIBLE

Sala Dinámica 1
FCC Construcción

Alicia Revenga

Directora
SEOPAN

Congreso Nacional de Medioambiente

**El papel de la mujer en las empresas
constructoras y de servicios.**

Una visión histórica

Alicia Revenga Martínez de Pazos

Directora del Grupo Exportador de SEOPAN

Índice

Introducción

Diversidad de género en la vida empresarial y pública española

Evolución de la incorporación de la mujer al sector de la construcción

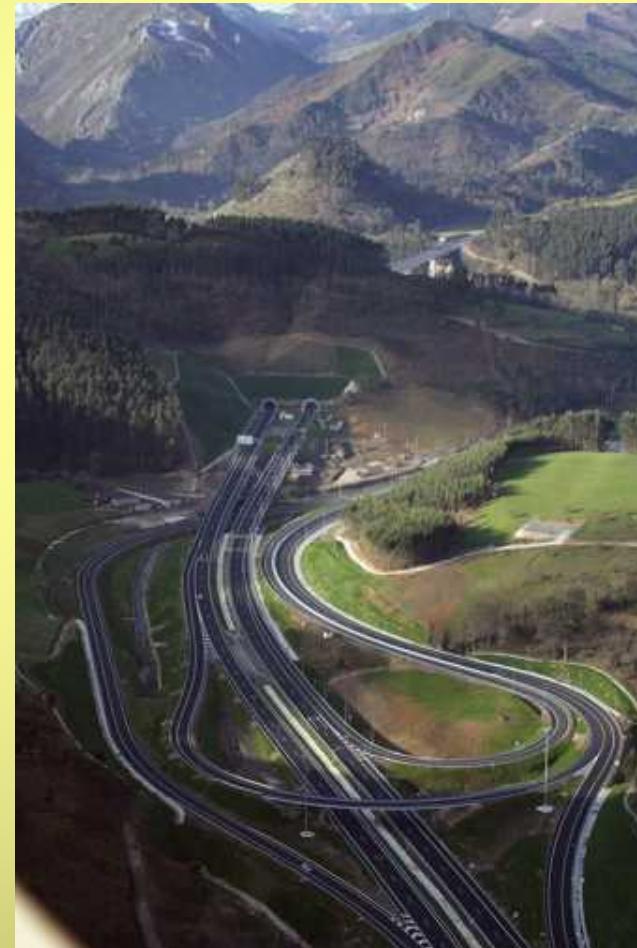
El proyecto Dulcinea: una apuesta por las mujeres en el sector

El trabajo cualificado

El mundo asociativo

La presencia de la mujer en el tercer mundo, la exportación

Reflexiones finales



Introducción



Introducción

- **75 Aniversario del acceso de la mujer al voto, con solo 3 mujeres en las Cortes (un total de 282 escaños)**
- **Se siguen leyendo titulares como “ El salario medio de las mujeres un 30% inferior al de los hombre**
- **El 92 % de las mujeres pensionistas cobran menos de 2,5 veces la pensión mínima, en los varones se reduce al 75%**
- **Pensión media hombre 11.517€(jubilacion) frente a 7.677 de las mujeres (viudedad)**



Diversidad de
género en la vida
empresarial y
pública española

Desigualdad de oportunidades

Similar colectivo en cuanto a edad de trabajar pero:

- **8 millones de trabajadoras frente a 11,7M trabajadores**
- **Solo en 1 de cada 5 hogares la mujer aporta mas ingresos**
- **Empleo femenino a tiempo parcial mucho mas elevado que el masculino, además menos cualificado**
- **Tasa de paro femenino mucho mayor: 12,17% frente al 7,05%**

Diversidad de genero en la vida empresarial y publica española

- Un 32% de directivos españoles son mujeres y en constante crecimiento
- Ocupan el 3,1% de los comités ejecutivos de multinacionales frente al 7,6% de media en la UE y 15,8% en EEUU
- Sin embargo las europeas tienen un 61% un master frente al 26% en el caso de EEUU
- Sector Construcción: 13 consejeras en empresas cotizadas, uno de los sectores con mas baja presencia
- Presencia en el Congreso: 36%, en el Senado: 25%. En las CCAA porcentaje similar al del Congreso

Evolución de la incorporación de la mujer al sector de la construcción



El mercado laboral de la construcción

Población activa en el sector: 2.509.000

Hombres 94%

Mujeres 6%

Sin embargo el paro femenino es menor (4,7%) frente al masculino (6,1%)

Fuente: EPA 2005

Evolución de la incorporación de la mujer al sector construcción (I)

- La actividad constructora tiene características diferenciales: intemperie, esfuerzo físico, movilidad laboral, dificultad para compaginar vida familiar y laboral
- Pero las nuevas tecnologías, la formación, el cambio de mentalidad, nuevas costumbres sociales, actuaciones publicas a favor de la diversidad de genero, etc. han favorecido la paulatina incorporación de la mujer al sector en los últimos 4 años.
- En el tajo este incremento es poco significativo

Evolución de la incorporación de la mujer al sector construcción (II)

- **Incremento de la formación específica en oficios**
- **Algo esta cambiando: en 2005 el 12,65% de alumnos en formación fueron mujeres, porcentaje que duplica el empleo femenino en el sector**
- **Puestos de trabajo con especial incidencia de mujeres: proyectos, calidad, seguridad e higiene, arquitectura, delineantes, topografía.**
- **Puestos con escasa presencia: infraestructuras de transportes, oficios relacionados con la edificación.**



El proyecto
Dulcinea:
una apuesta por
las mujeres en
el sector

Proyecto Dulcinea: una apuesta por las mujeres

- Experiencia piloto en Castilla León
- Cofinanciacion con la iniciativa Equal de la UE
- Objetivo: actuar sobre la pirámide jerárquica de la obra para obtener un efecto multiplicador
- Periodo: 24 meses de formación en centros, practicas en empresas e intercambio con otros países
- Novedad: formación inicial de oficio
- Ámbito de la formación: desde jefe de obra y capataces hasta peones.

El trabajo cualificado



El trabajo cualificado

ACTIVIDAD	PORCENTAJE Mujer
Proyectos	52 %
Calidad	16 %
Ejecución obra civil	10 %
Seguridad	9 %
Otros	9 %
Ejecución edificación	4 %

PROMOCIONES DE INGENIEROS DE CCP PESO DE LAS MUJERES EN EL TOTAL

PROMOCIÓN	HOMBRES	MUJERES	TOTAL PROMOCIÓN	% MUJERES
1961	56	1	57	1,75
1972	302	1	303	0,33
1982	312	8	320	2,5
1992	428	31	459	6,75
2002	970	270	1240	21,77
2003	890	270	1160	23,28
2004	836	311	1147	27,11
2005	640	252	892	28,25

- La brecha salarial femenina en trabajos cualificados de construcción es del 17,23% una de las menores entre todas las ocupaciones.
- En la administración no se nota ningún tipo de discriminación, hay muchas mujeres cobrando lo mismo que los hombres a igual responsabilidad.

La mujer en el mundo asociativo



- **Las asociaciones patronales hacen una aparición tardía en España, SEOPAN una de las mas antiguas (50 años en el 2006)**
- **Presencia de la mujer muy escasa en las asociaciones del sector, excepto en niveles administrativos. Empiezan a surgir en los últimos años mujeres en cargos directivos (presidenta, a menudo por lazos familiares con la empresa y gerentes en asociaciones a nivel regional)**
- **A nivel nacional no hay presencia femenina en los máximos niveles asociativos**

La presencia de la mujer en la actividad exportadora



La presencia de la mujer en la actividad exportadora

- **Expatriación: ejercicio de por sí complicado**
- **Existen países en los que la mujer no puede ejercer su profesión por discriminación de género**
- **Además existen dificultades añadidas relacionadas con la inseguridad, religión, costumbres, logística de la propia obra que lo hacen desaconsejable**
- **Aun así hay casos de jefas y capataces de obra en el exterior**
- **Aunque sería más fácil su incorporación, es escaso el número de mujeres delegadas de empresas constructoras en terceros países.**

Reflexiones finales

“Hazte una verdadera experta el algo. En cualquier cosa. Entonces apenas se planteara la cuestión de que seas mujer” (doctora Janine Cooper, mujer comprometida con la igualdad de derechos entre hombres y mujeres)

Reflexiones finales

- **Realmente ya no hay discriminación en el sector de la construcción, simplemente nos hemos incorporado mas tarde, es un proceso natural y la balanza ira cambiando a lo largo de los años.**



Gracias por su atencion

