



Congreso **Nacional del Medio Ambiente**

CUMBRE DEL DESARROLLO SOSTENIBLE

Ignacio Ayestarán Uriz

Profesor de la UPV y Responsable del
Área de Responsabilidad Social de las
Empresas y Gestión Ética de UGT.
Navarra.

Unión General de Trabajadores (UGT)



RSC Y DISEÑO FRACTAL DE LA SOSTENIBILIDAD

IGNACIO
AYESTARÁN

CONAMA 8
Congreso Nacional del Medio Ambiente
CUMBRE DEL DESARROLLO SOSTENIBLE





- El Observatorio presentará anualmente:
- 1- Un informe comparativo y de evaluación sobre los informes sociales publicados por **empresas del Ibex 35**, atendiendo al análisis del enfoque, despliegue y resultados de la gestión de sus responsabilidades sociales.
- **2- Informes sectoriales** con carácter periódico sobre las dimensiones más importantes de la RSE: empleo, políticas de igualdad, organización y calidad del trabajo, innovación, formación y participación de los trabajadores.
- 3- El Observatorio se constituye como un “centro virtual” al que todos los **ciudadanos podrán acceder libremente** y utilizar sin restricciones los documentos e informes publicados.



- El Observatorio tiene vocación de continuidad y el propósito de convertirse en una fuente de información creíble y rigurosa sobre políticas y prácticas de RSE.
- Una función informativa y estadística que contribuirá a la mejora de la **transparencia** (*accountability*) favoreciendo el avance de los procesos de **rendición de cuentas** (*reporting*), así como un compromiso más informado de todas las **partes interesadas** (*stakeholders*), especialmente de los trabajadores y el movimiento sindical, con el desarrollo de la cultura de la responsabilidad.



- 1- Primera parte: buenas prácticas por sectores, legislación, normas y reglamentos de gestión ambiental.
- 2- Segunda parte: P+L (2-eficiencia, 2-análisis de ciclo de vida, 2-indicadores ambientales) y responsabilidad social de las empresas (2-memorias de sostenibilidad)



- **1. Ecoeficiencia:**
- 1.1. “*La ecoeficiencia: la racionalidad empresarial de crear más con menos*”: descripción y seguimiento de la estrategia de ecoeficiencia propuesta por el WBCSD, adaptada por la Unión Europea en diversas ocasiones.
- 1.2. “*Reto y problemas de la ecoeficiencia en las empresas de España*”: avances y problemas en la definición y aplicación de estrategias ecoeficientes en casos concretos en España.



- **2. Análisis de ciclo de vida:**
- 2.1 “*El análisis de ciclo de vida: la visión integral de los flujos ecosistémicos*”: definición de esta herramienta, con especial atención a las normas ISO y el ecodiseño según las directrices europeas.
- 2.2 “*Análisis de ciclo de vida en la Unión Europea: Política de Productos Integrada*”: exposición de la Política de Productos Integrada de la UE, uno de cuyos pilares fundamentales es el análisis de ciclo de vida.

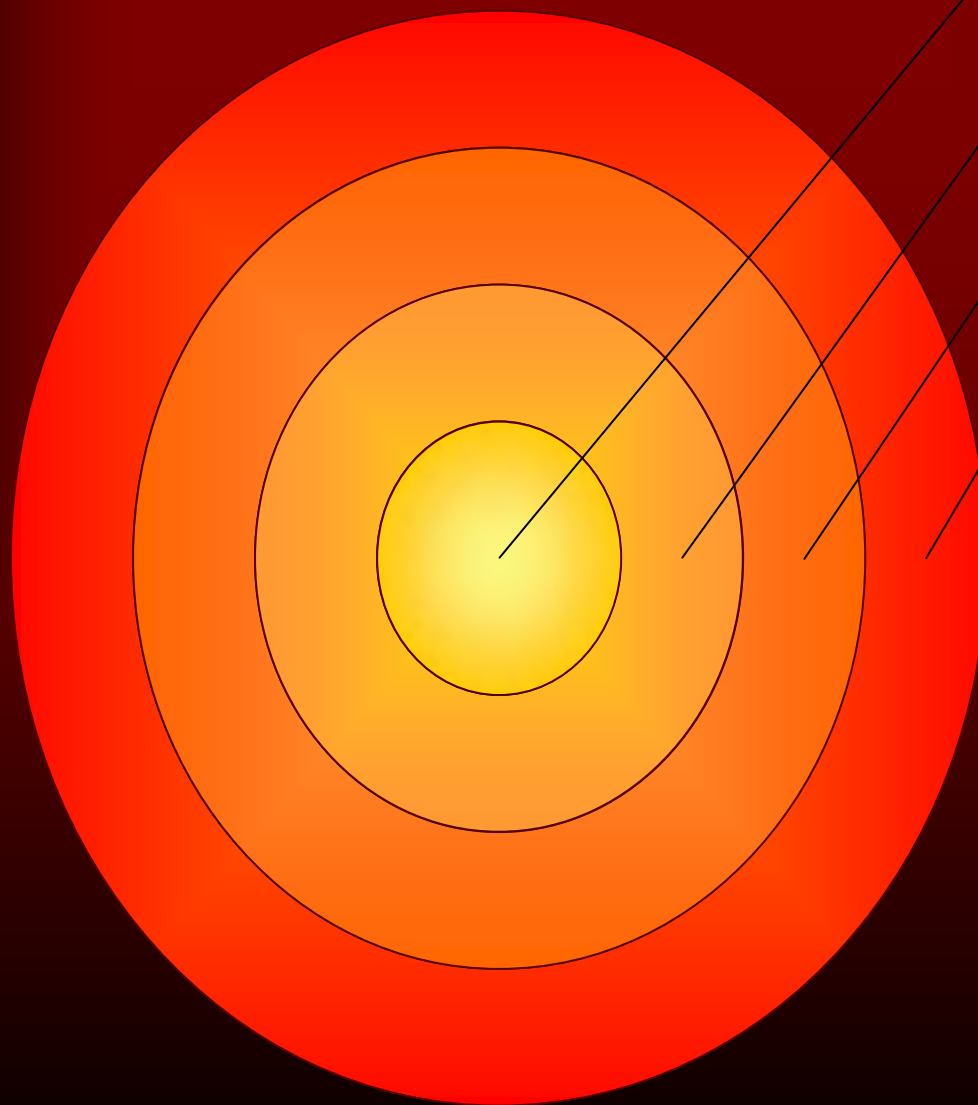


- **3. Indicadores ambientales en la actualidad:**
- 3.1 *“Indicadores ambientales en la Unión Europea”*: indicadores ambientales empleados por la UE en sus políticas estructurales.
- 3.2. *“Indicadores ambientales en España”*: descripción de los indicadores ambientales referidos por el Ministerio de Medio Ambiente de España.



- **4. Memorias de sostenibilidad desde la Responsabilidad Social de las Empresas:**
- 4.1. “*Las memorias de sostenibilidad como reflejo de la RSE*”: triple contabilidad económica, social y ambiental (*triple bottom line*), aplicando el modelo de indicadores *Global Reporting Initiative*, recomendado tanto por la Unión Europea como por el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales de España.
- 4.2. “*La memoria de sostenibilidad en el modelo GRI: un caso práctico*”: breve resumen de un caso práctico de aplicación de indicadores *Global Reporting Initiative* en España.

Guía de **buenas prácticas**
medioambientales



Ecoeficiencia

Análisis Ciclo Vida

Indicadores Ambientales

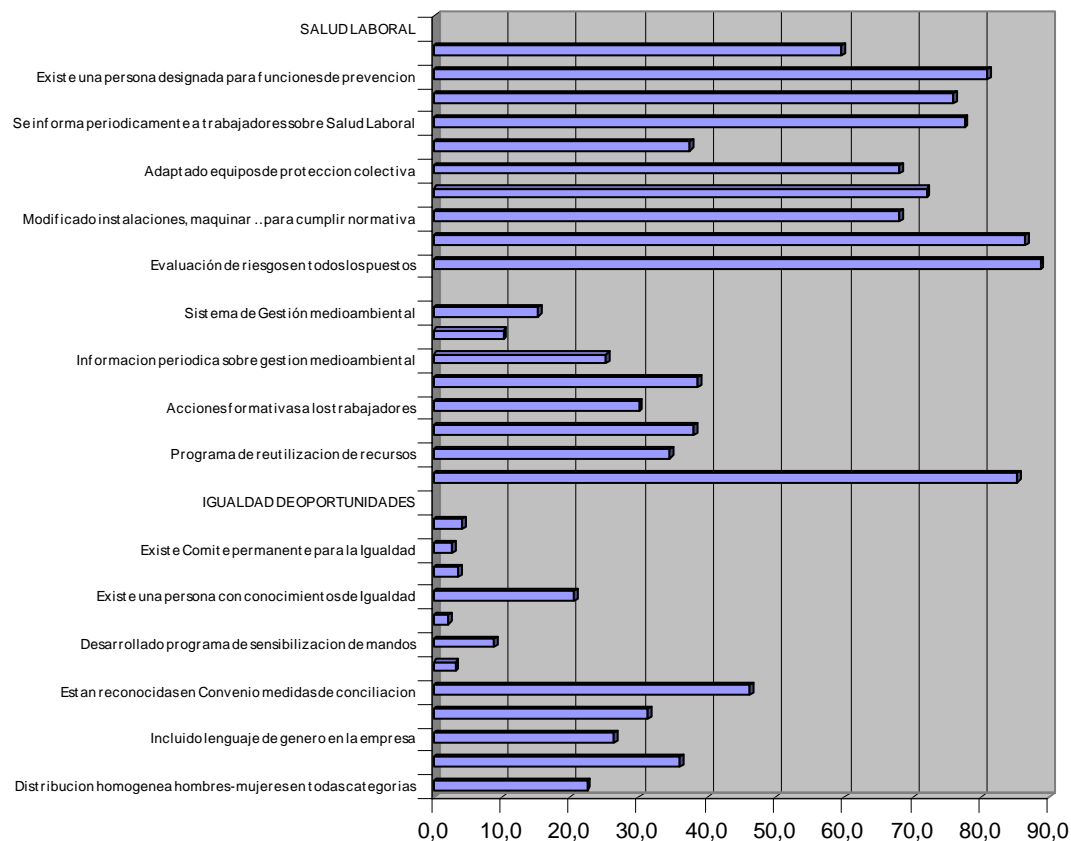
**Memorias Sostenibilidad:
Responsabilidad Social
de las Empresas**

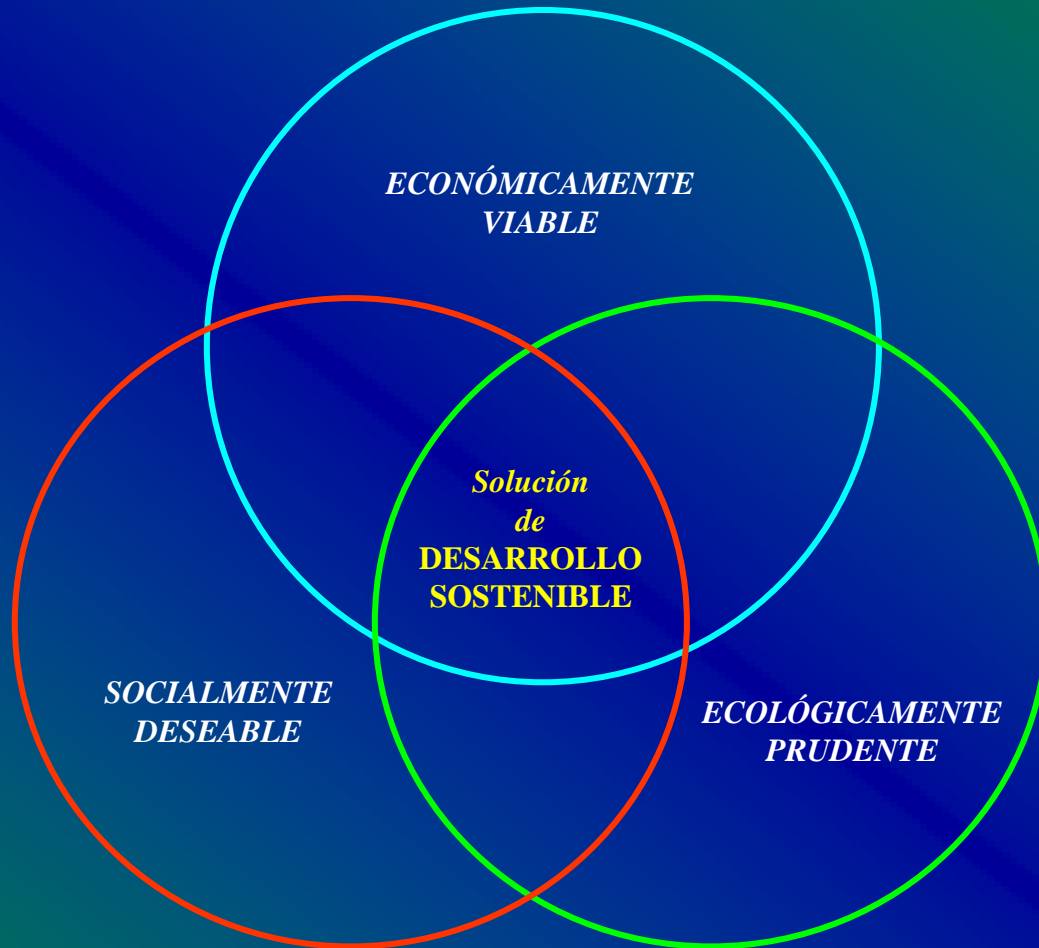


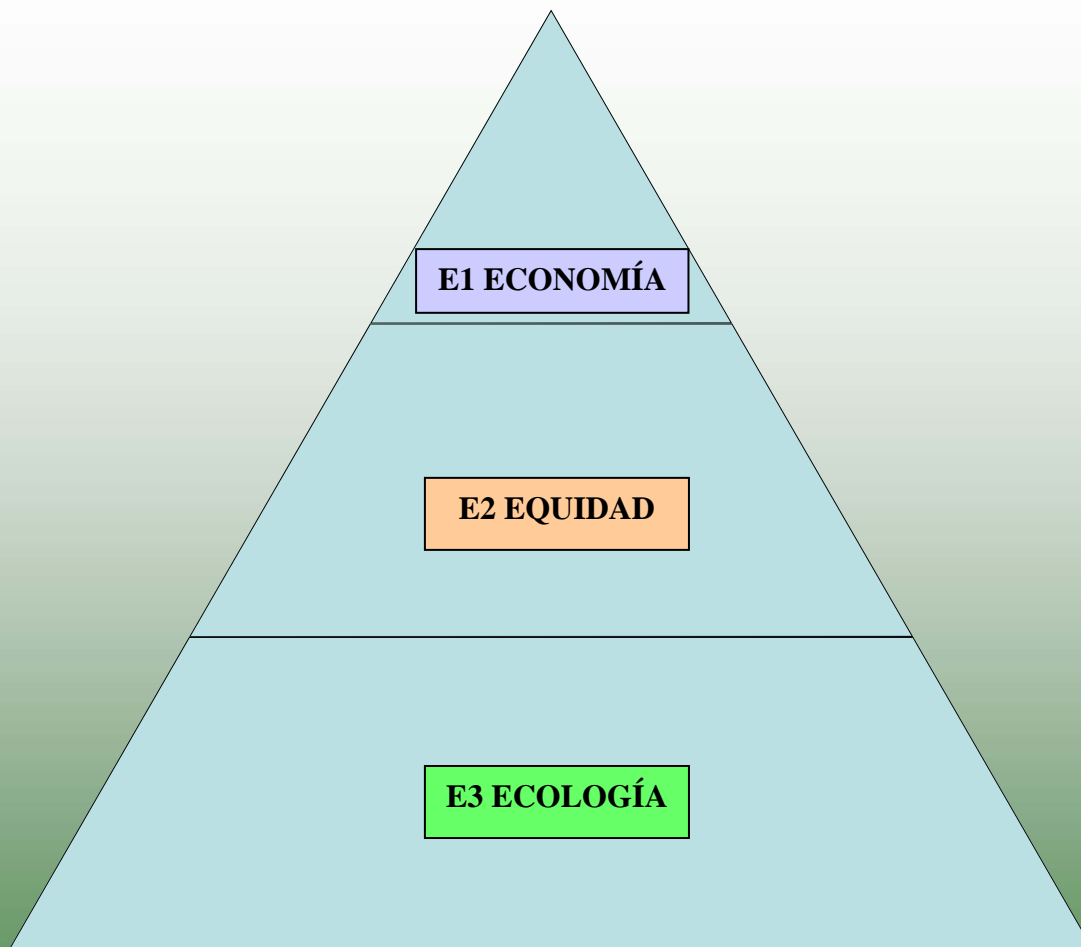


- **PESI – Puntos Ecológicos, Saludables e Igualitarios:**
 1. La promoción de las empresas e instituciones públicas para las nuevas demandas y normativas del mercado laboral en relación con la igualdad de oportunidades, la protección ambiental y la salud laboral
 2. Formar agentes sindicales como personas encargadas de realizar el seguimiento de esta propuesta, de concienciar al resto de sus compañeros y compañeras de trabajo y de facilitarles la información que precisen
 3. Transferir esta experiencia piloto a la negociación colectiva
 4. Implicar a las PYMES de los sectores agroalimentario y de la construcción mediante dos experiencias piloto

NIVEL DE APLICACIÓN DE MEDIDAS -VISIÓN GENERAL

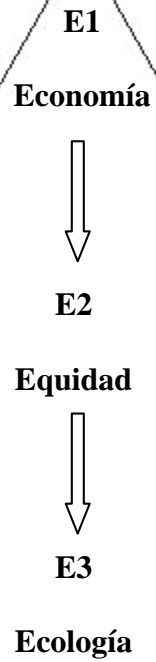






Sistema 3E

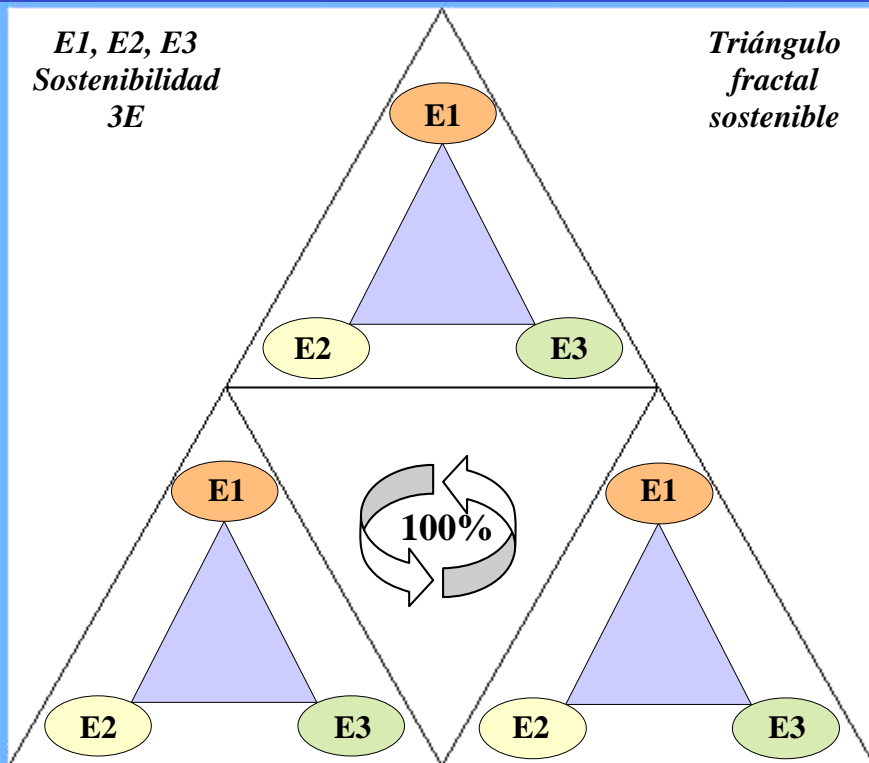
*Sin triple
cuenta de
resultados*



*Triángulo
vertical
insostenible*

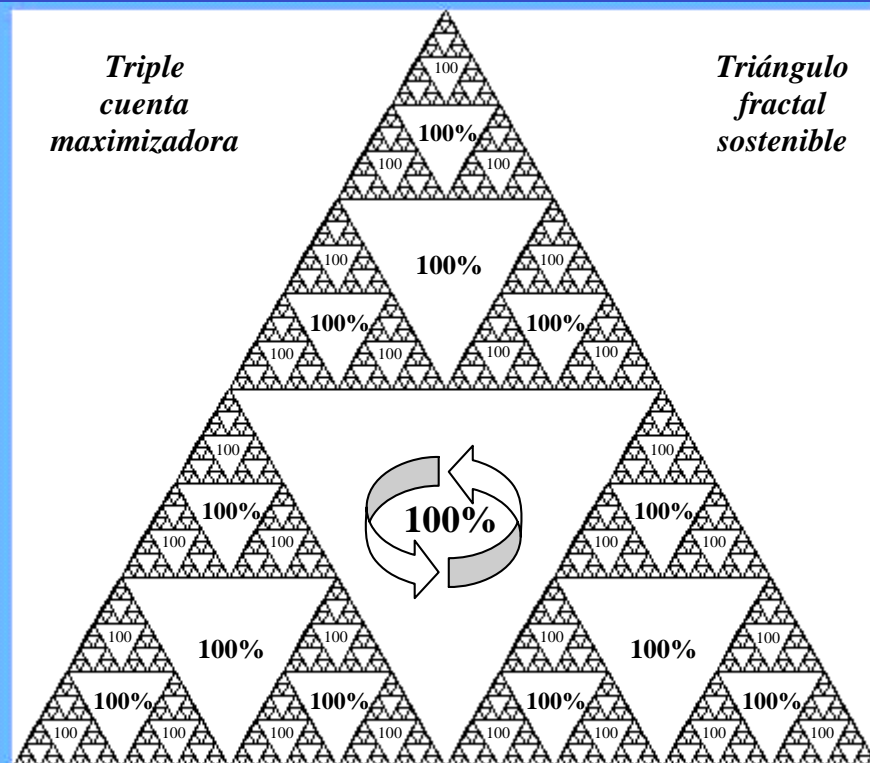


E1, E2, E3
Sostenibilidad
3E



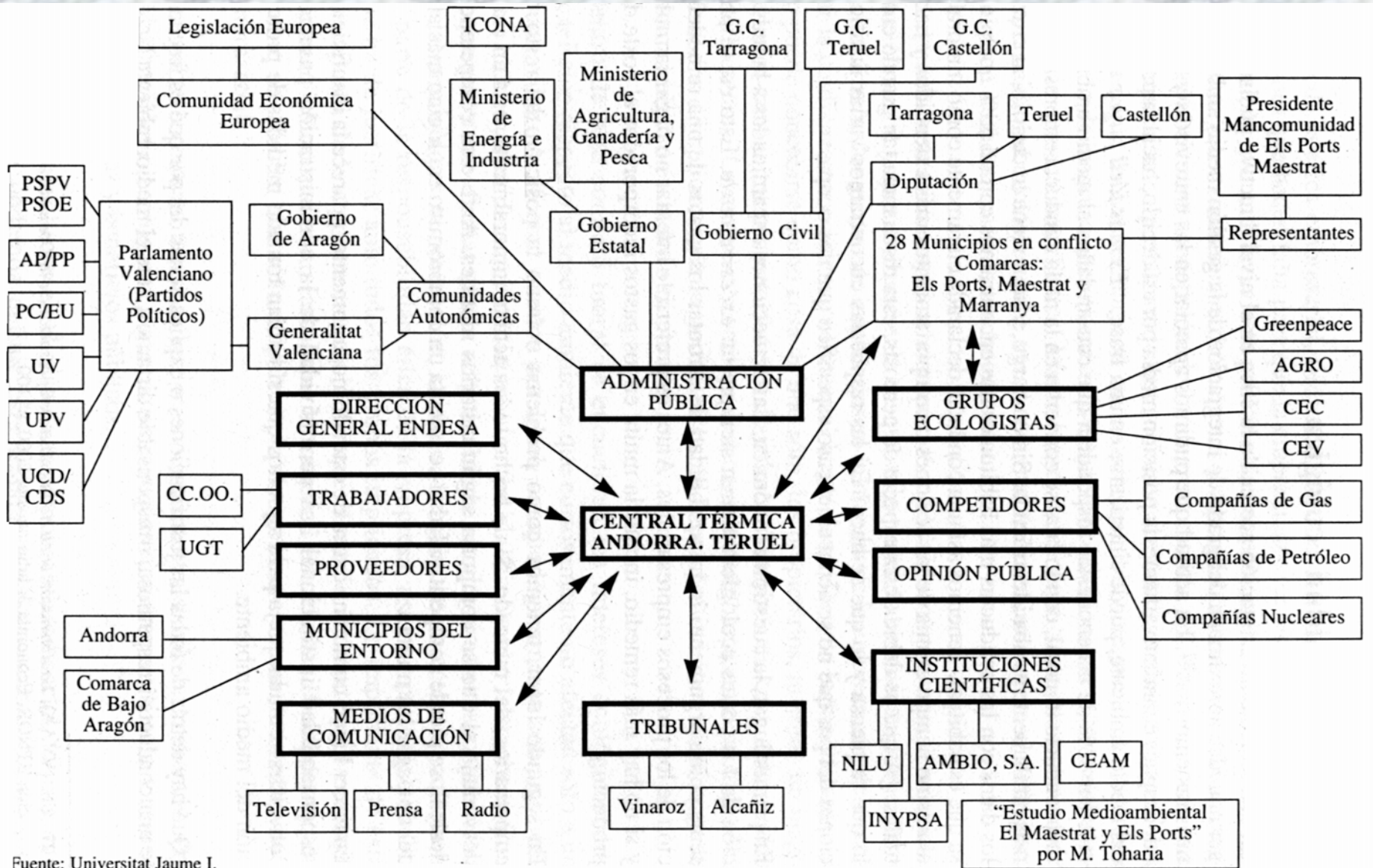
Triángulo
fractal
sostenible

Triple
cuenta
maximizadora



Triángulo
fractal
sostenible





Learning Tool:
'EcoManagement'
Company Analysis

PROFIT
Triple Bottom Line Matrix
For Total Cost Accountability



Secondary factors:
Ecology, Society

POLICIES

ECONOMIC
Vitality



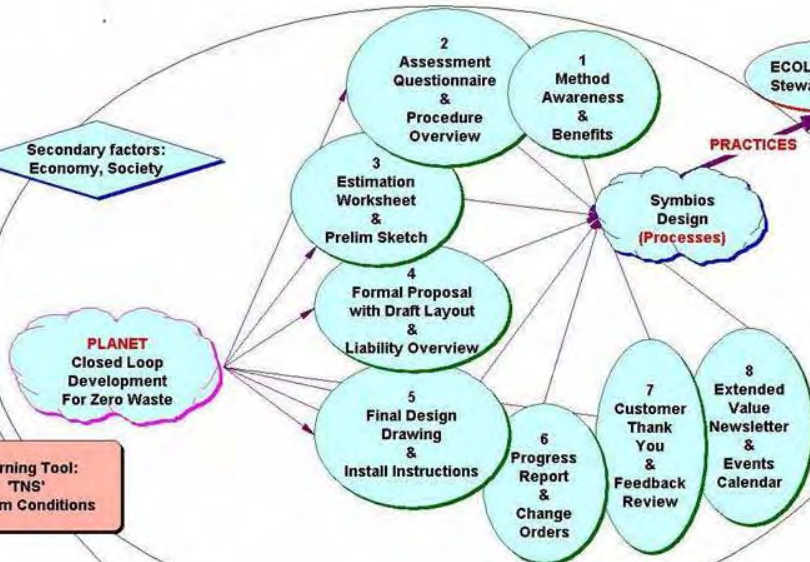
EQUITABLE
Society

PRACTICES

**Symbiosis
Design
(Processes)**

Whole-system
Communications Map

Secondary factors:
Economy, Society

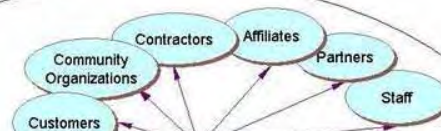


Learning Tool:
'TNS'
System Conditions

PRINCIPLES

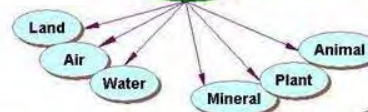
Cultivated
Relationships
(Patterns)

Secondary factors:
Economy, Ecology



Learning Tool:
'LJMap'
Values Assessment

PEOPLE
Terms of Agreement
Livability Contracts



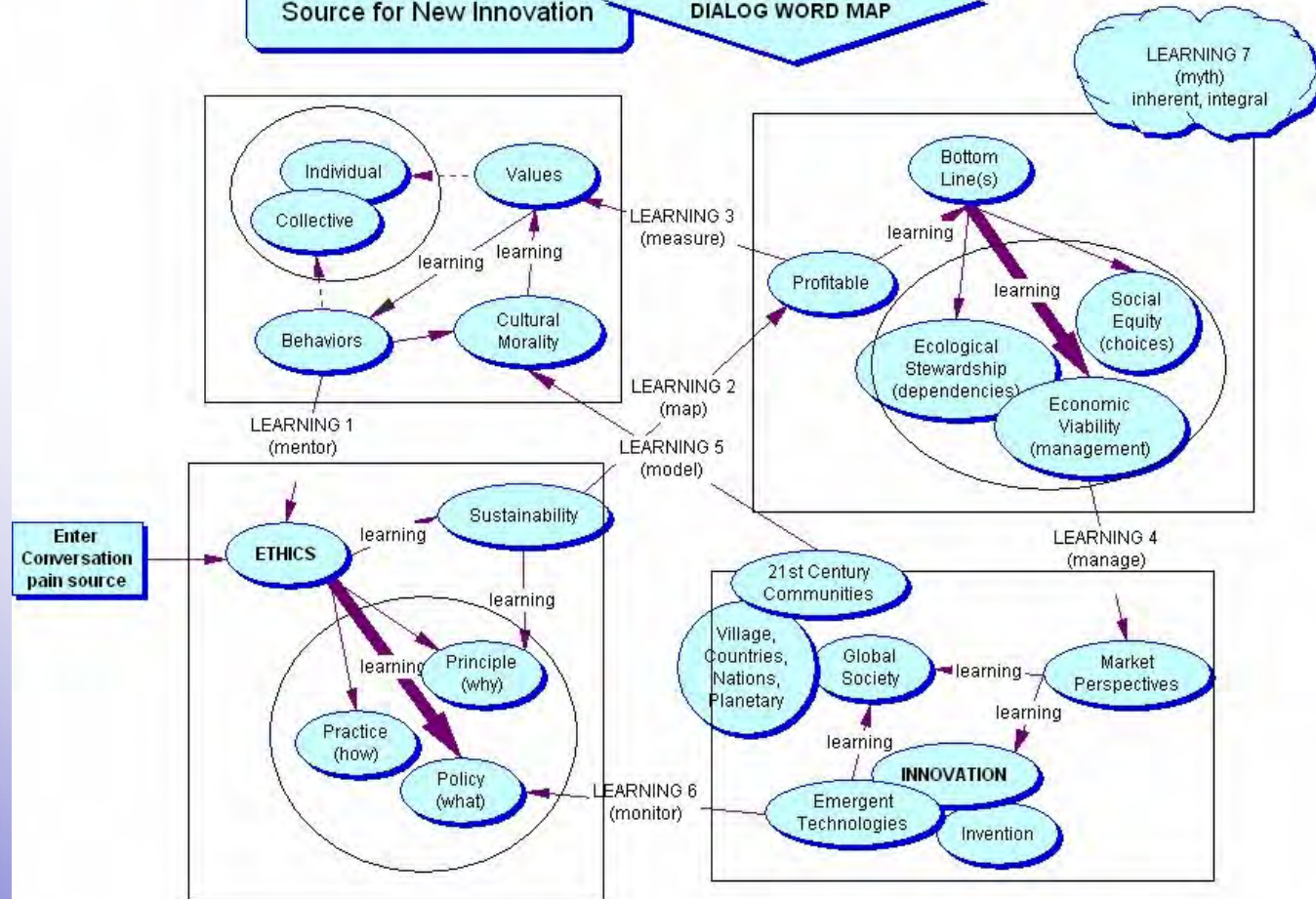
Creating a Web of Relationships
within a Company EcoSystem

RESPONSABILIDAD SOCIAL Y SOSTENIBILIDAD

- **E1: UNA ECONOMÍA DE ECONOMÍAS**
- **E2: UNA COMUNIDAD DE COMUNIDADES**
- **E3: UN ECOSISTEMA DE ECOSISTEMAS**
- **E1+E2+E3: UN SISTEMA DE SISTEMAS**

An Emerging Global Ethic: Source for New Innovation

7 Stages of Learning DIALOG WORD MAP



" ENVIRONMENT " is created
through the relationships between
Economy, Ecology, and Equity

GESTIÓN ÉTICA: 7P

- Saber *por qué* hacer lo correcto es importante: **PRINCIPIOS**.
- Saber *cómo* incorporar la ética como una parte de la toma de decisiones diaria: **PRÁCTICA**.
- Saber *qué* responsabilidades legales corresponden a la organización: **POLÍTICA**.

GESTIÓN ÉTICA: 7P

- Saber cómo beneficiar a la *gente*, a otros *grupos* y *comunidades* (tanto internas a la organización como externas): **PERSONAS**.
- Saber cómo gestionar correctamente para obtener *beneficios* y *ventajas*: **PROSPERIDAD**.
- Saber cómo no impactar negativamente en los *ecosistemas*: **PLANETA**.
- *Cogestión* y *gobernanza* en aspectos ambientales, sociales y económicos sabiendo *por qué*, *cómo* y *qué*: **PARTICIPACIÓN**.

GESTIÓN ÉTICA: 7P

- **Principios – Práctica – Política**
(*criterios organizativos*)
- **Personas – Prosperidad – Planeta**
(*criterios globales*)
- **Participación**
(*criterio transversal*)

¡TRANQUILOS, TENGO UN INFORME
DE IMPACTO AMBIENTAL!



Conduce usted muy deprisa, despilfarra combustible, consume demasiada electricidad, gasta mucha agua, toma medicamentos sin receta, ingiere más calorías de las necesarias...

Mira qué de cosas hago. Y eso que estoy en paro.

